

Referat af bestyrelsesmødet ved Ribe Katedralskole torsdag den 10. juni 2021

Tilstede: biskop Elof Westergaard (EW), efterskoleforstander Karsten Degnbol (KD), direktør Peter Laursen (PL), direktør Keld Vestergaard (KV), skoleleder Anita Kallesøe (AK), formand Henny Fiskbæk (HFJ) og lektor Jens Laurids Sørensen (JLS), lektor Torben Hammersholt (TH), lektor Rune Grann (RG), Leander Falbe Cleyton (LFC), Uffe Bonde Knudsen (UBK), rektor Kristian Bennike og administrativ leder Susanne Bilde Elstrøm

EW bød LFC og UBK velkommen i bestyrelsen.

1. Godkendelse af referat fra sidste møde tirsdag den 16. marts 2021

Referatet blev godkendt.

2. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

3. Nyt fra rektor

KB orienterede indledningsvist om corona. Vi nærmer os normale tilstande. Det har varet længe, og vi har nu fokus på at indhente nogle af de faglige og trivselsmæssige efterslæb der måtte være. Der er arbejdet med trivsel på forskellig vis. Der har fx været arrangementer for eleverne – mountainbike, fiskeri i Storkesøen med et godt samarbejde med lokale. Der har også været mad over bål mm. Alt sammen arrangeret for at ryste eleverne sammen i klasserne. I forhold til det faglige, så er årets eksaminer blevet reduceret, og der er undervist længere ind i maj/juni. Samlet er der undervist ca. 1450 timer mere end i et normalt skoleår. Timerne er prioriteret bl.a. til eksamensfag, men også fag med laboratorieundervisning eller praktisk dimension. Det har været en stor logistisk opgave, da lærerne også er ude som censorer.

Siden sidst er der blevet oprettet et testcenter på skolen. Indtil nu er der gennemført ca. 7.500 test, og ingen har været positive. Til testcenteret er der blevet ansat tre supervisorer, som sammen med skolens to bibliotekarer er blevet uddannet som podere. Alt udstyr til test er leveret fra regionerne. Vi har lejet håndterminaler, så alle testsvar ikke skal registreres manuelt. Både ansatte og elever er glade for at kunne blive testet på skolen.

KB orienterede om sommerens eksamen. Den er nu i gang, og det kan mærkes, at eleverne i 1.g ikke har haft samme eksamenstræning som tidligere. Der tales om et læringsefterslæb fra grundskolerne, hvilket der måske skal tages højde for i det gymnasiale grundforløb. Der er åbnet for, at puljetimer i gymnasiet kan anvendes til læringsefterslæb.

Årets translokation bliver holdt af to gange, og med max 500 personer ad gangen. I 2020 blev der afholdt 12 translokationer.

KB orienterede om timefagfordelingen for det kommende skoleår. Der er fastansat tre lærere. Der er én med fagene matematik og datalogi, én med matematik og kemi og én med dansk, kommunikation/it, mediefag og informatik. Endvidere er der ansat en vikar i dansk/engelsk, samt forlænget to vikarer i henholdsvis kemi og teknologi.

Ansættelserne sker som følge af flere hold, og samtidig er der barsel, fratræden og ønsker om nedsat tid, samt vi har mistet en lærer pga. sygdom. Samlet er der 2.500 flere timer det kommende år.

Udover indsatsområderne i det kommende år, vil der være fokus på at komme tilbage til det normale. Undervejs i corona-nedlukningen mm. har vi ikke altid kunnet nå at reflektere, da mange restriktioner og retningslinjer er kommet med kort varsel. Dog har personalet taget godt imod de mange ændringer.

KB orienterede om den årlige trivselsmåling på EUD- Der er foretaget trivselsmålinger på alle uddannelser, men for EUD har resultaterne ført til en dialog med UVM og JJ har efterfølgende indsendt en redegørelse.

KB tilføjede, at trivsel på EUD og EUX er en del af det kommende års handleplan og vi stadig kan glæde os over et ekstremt lavt frafald på erhvervsuddannelserne.

EW fremhævede, at det er godt, at eleverne fastholdes og gennemfører uddannelsen. Det er vigtigt, at der er fokus på trivsel.

4. Indsatsområder 2021/22

KB bemærkede indledningsvist, at det seneste år har stået i skyggen af Corona, hvorfor mange af indsatsområderne fortsætter det kommende år.

Indsatsområderne for det kommende år:

- Digitale kompetencer. Indsatsområdet inddrager de erfaringer, som vi har fået gennem det seneste år under den virtuelle undervisning.
- Brobygning og uddannelsesprofiler. Corona har vanskeliggjort brobygningen i 20/21, da en stor del af den har været virtuel. Det handler om, at brobygningseleverne skal have en god og præcis oplevelse af de forskellige uddannelser, som vi tilbyder.
- Professioner og fagpakkefag på HF. Fagpakkefagene skal spille sammen med projekt og praktikforløb.
- Faglig trivsel og karriereparathed på eux. Der skal arbejdes med den faglige trivsel på eud/eux. Ligeledes skal der fortsat arbejdes sammen med de lokale erhvervsdrivende. Der er positive tilbagemeldinger fra virksomhederne.
- LabSTEM - Laboratorium for integreret STEM undervisning og læring. LabSTEM er et stort projekt sammen med Vadehavsskolen. Projektet fortsætter det kommende år, og projektet har været præget af begrænsninger pga. corona.

KB tilføjede, at vigtigst af alt er at komme tilbage til en normal hverdag. RG medgav, at alle ser frem til at have en normal hverdag.

5. Skolens økonomi 2021 og 2022

SBE orienterede om budgettet. Indtægterne er steget dels pga. flere elever og dels som følge af flere særtilskud, herunder tilskud til fagligt efterslæb og trivsel, tilskud til rengøring ved Covid-19, tilskud til Covid-19 test, kvalitetsløft på EUD, særtilskud til gymnasiale uddannelser.

Der er ansat nye medarbejdere, og lønnen stiger som følge deraf. Der er usikkerhed om flere budgetposter, da de afhænger af eventuelle corona-restriktioner. Herunder muligheden for studieture, efteruddannelse mm. Der er budgetteret med et positivt resultat på 2,7 mio. kr. i 2021 og 774 t.kr. i 2022. KB tilføjede, at overskuddet er stort, men et overskud i 2021 kan legitimere et underskud i kommende år, hvis økonomien ændrer sig. EW bemærkede, at økonomien går op og ned. I 2019 så økonomien helt anderledes ud for skolen, og 2021 er præget af stor usikkerhed.

Bestyrelsen tog budgettet til efterretning.

KB foreslog i forlængelse af ønsket fra seneste bestyrelsesmøde om en erkendtlighed til personalet, at i stedet for at give et oplevelsesgavekort, så overvejes en studietur med skolebesøg. Det vil give mere værdi for personalet. EW bakkede op om en studietur. KD bemærkede, at det er bedre end ingenting, men det er vigtigt, at personalet bakker op om en studietur. TH tilføjede, at der er flere perspektiver. Men efter corona er personalet fragmenteret, og en tur vil være med til at give noget socialt. Samtidig er det også godt i forhold til fusionen.

6. Orientering om aktuelle forhold ved personale og elever

TH bemærkede, at alle glæder sig til en normal hverdag. Efter omstændighederne er skoleåret gået ret godt. På seneste SU-møde orienterede uddannelsesledere om at tilbagemeldingerne fra lærerne overvejende er positive.

LFC tilføjede, at eleverne også glæder sig. Nu kan der ske noget i elevrådet. De får lavet en ryste-sammen tur. De er også i gang med et DGS-kursus om at være et godt elevråd. Eleverne glæder sig til at komme i byen igen. UBK bemærkede, at mange 1 årselever mangler Cafe, Heimdal. Der er tomt i salen, som jo ellers burde være fyldt med elever og liv. Restriktionerne har betydet, at man som elev ikke møder de andre elever på skolen. Det savnes primært, at der kommer liv i skolen igen. LFC tilføjede, at der ses frem til at være sammen også på tværs af uddannelserne.

7. Nyt fra formand og andre i bestyrelsen

KB orienterede om brobygning. Vejen kommune har besluttet, at elever i kommunen kun må komme på brobygning på ungdomsuddannelserne i Vejen. Det er en kommunal beslutning.

Vi ønsker stadig at få elever fra bl.a. Rødding. KV foreslog at opfordre politikerne at gøre det samme i Esbjerg, men KB bemærkede, at det er os, som det har betydning for, men ikke de øvrige uddannelsesinstitutioner i Esbjerg. Tidligere har Tønder også indført det samme for brobygningen i Tønder Kommune.

EW orienterede om bestyrelsesvalg det kommende år. Det skal med på bestyrelsesmødet i september, men allerede nu ønsker EW gerne en tilbagemelding på, om de nuværende bestyrelsesmedlemmer fortsat ønsker at være med. EW erklærede, at det er en fornøjelse med den bredde, der er i bestyrelsen.

8. Dato for kommende møder.

Mødet i september bliver onsdag den 22. september. December-mødet tirsdag den 7. december.

9. Eventuelt

KV foreslog målrettet markedsføring i de lokalområder, hvor vi skal tiltrække elever fra. KB bemærkede, at vi fortsat udbyder workshops til grundskolerne, også i de områder.

KB udsender en sommerhilsen, når vi ved mere om, hvad der sker med fordelingen af elever og taxameterreform.

EW ønskede alle glædelig sommer.

Godkendt den _____ 2021

Elof Westergaard
formand

Karsten Degnbol
næstformand

Peter Laursen

Jens Laurids Sørensen

Anita Kallesøe

Keld Vestergaard

Henny Fiskbæk

Rune Grann

Torben Hammersholt

Kristian Bennike

Leander Falbe Cleyton

Uffe Bonde Knudsen