

Referat af bestyrelsesmødet ved Ribe Katedralskole tirsdag den 18. september 2018

Tilstede: biskop Elob Westergaard (EW), efterskoleforstander Karsten Degnbol (KD), afdelingsleder Jens Bo Holm-Nielsen (JBH), skoleinspektør Anita Jørgensen (AJ), direktør Keld Vestergaard (KV), lektor Lise Vind Petersen (LP), lektor Torben Hammersholt (TH), Søren Schrøder – 3s (SSC), Andreas Snitker 3k (AS), rektor Kristian Bennike og administrativ leder Susanne Bilde Elstrøm.

Fraværende med afbud: direktør Peter Laursen (PL), formand Henny Fiskbæk (HFJ), Stinne Christiansen 2p (SC)

1. Godkendelse af referat fra sidste møde torsdag den 7. juni 2018

Referatet blev godkendt.

2. Godkendelse af dagsorden

Bestyrelsen godkendte dagsordenen.

3. Nyt fra rektor

KB orienterede om skolestarten. Der er 88 elever på HHX159 på STX, 13 elever på EUD/EUX 47 på HF. Elevtallet på EUD og HF giver anledning til bekymring. Dog er der færre på HF generelt, og ikke kun i Ribe. Ofte er der en sammenhæng mellem højkonjunktur, hvor der ikke er så mange elever på HF, som i lavkonjunktur. Vi har fokus på HF og EUD-afdelingen.

Byggeriet præger hverdagen i Puggårdsgade. Byggeriet besværliggør dagligdagen, men tidsplanen er fortsat positiv. Vedr. Puggårdsgade 4 skal der søges om lokalplansændring i forhold til at benytte en del af bygningen til undervisning.

I forhold til hovedbygningen har Slots- og kulturstyrelsen godkendt anvendelsen af gipsvægge, hvilket er vigtigt i forhold til lydisolering mellem lokalerne. På 1. sal er der lavet et loungeområde for eleverne, ligesom kantine og køkken er udvidet. Der afholdes rejsegilde for elevråd, håndværkere, bestyrelse, personale, presse og naboer torsdag den 27. september.

Løbende er der dialog med de naboer, der henvender sig til skolen, og pedellen følger hurtigt op på eventuelle henvendelser, så gener mm. kan afhjælpes, så vidt det er muligt.

KD bemærkede, at lokalplansændringer har en vis behandlingstid. Vores arkitekt er i dialog med Esbjerg Kommune.

KB orienterede om personalesituationen. Ledelse og administration har været underbemandet pga. sygdom. Det har været meget tydeligt, at der nu er det samme antal årsværk i ledelse og administration samlet set som for to år siden. EW bemærkede, at der skal være gevinst ved fusion, men det er vigtigt at være opmærksom på ledelsesressourcen fremadrettet.

KB uddelte et tillæg omhandlende erhvervsuddannelserne. Tillægget er en del af det kommende års indsatsområder. Der er et stort politisk fokus på erhvervsskolerne. Fx åbnes der mulighed for 10. klasse. Det er vigtigt fortsat at udbyde EUD.

AJ tilføjede, at arbejdet for en fælles overbygningsskole i Ribe fortsætter. Det skal analyseres både, hvad det vil betyde for eleverne på en fælles overbygning, men også for de respektive grundskoler.

Desuden kræver det politisk opbakning. KD tilføjede, at det kræver en grundig analyse i forhold til en fælles overbygning, desuden er der udfordringer i forhold til nabobyerne.

KB bemærkede, at EUD-EUX koordinatoren har opsagt sin stilling og fratræder. Den koordinerende rolle samt undervisningen skal løses på anden vis.

KB inviterede bestyrelsen til kickoff seminar i november. Vi håber, at mange har mulighed for at deltage. Dagen indledes med briefing om de forskellige uddannelser og deres kendetegn.

SSC spurgte om skolen er opmærksom på omtalen af byggeri mm på Facebook. KB bemærkede, at skolen ikke deltager i diskussioner på de sociale medier.

4. Orientering om status på byggeriet, herunder en rundtur på skolen

- Byggebudget pr. 1. september 2018 (bilag 1)
Det indstilles til bestyrelsen, at orienteringen tages til efterretning.

KB orienterede om byggebudgettet. Det var en licitation med et godt resultat, men der kommer udgifter til undervejs. Byggeriet skal være færdigt 1. januar 2019. Puggårdsgade 4 skal primært være lærerarbejdspladser.

KV spurgte til en nødplan, såfremt tidsplanen rykkes. KB bemærkede, at der kan disponeres over 4 lokaler på Skyttevej. SSC tilføjede, at der blandt eleverne florerer mange rygter om forskellige nødløsninger. Evt. usikkerhed skal afhjælpes og besvares. KV foreslog, at der indsamles kreative løsninger blandt eleverne for åben dialog og for at kunne afvise rygter.

5. Godkendelse af forretningsorden for bestyrelsen

- Forslag til forretningsorden (bilag 2)
Det indstilles, at bestyrelsen drøfter og vedtager forretningsordenen.

EW orienterede om det udsendte udkast til forretningsorden, som omhandler formål, organisering og mødevirksomhed samt arbejdsfordelingen mellem bestyrelse og rektor. Kompetenceprofil for bestyrelsen skal drøftes senere, da bestyrelsen er nytiltrådt. EW havde ingen ændringer til det fremsendte udkast. KD bemærkede, at tidshorizont vedr. referat umiddelbart synes lang. LP bemærkede, at referatet kommer på skolens hjemmeside efter underskrift, så det er måske først tre mdr. efter mødets afholdelse.

Det blev drøftet, om der var brug for offentliggørelse tidligere. KD bemærkede, at referatet gerne må sendes ud tidligere. EW konkluderede, at forretningsordenen vedtages som udsendt, og forretningsordenen blev herefter underskrevet.

6. Beslutning om særskilt vederlag til formand og næstformand

- Bekendtgørelse om særskilt vederlag (bilag 3)
Det indstilles til bestyrelsen, at der gives mulighed for at yde et vederlag til formand og næstformand.

EW orienterede om muligheden for at yde særskilt vederlag til formand og næstformand. KV tilføjede, at det er i lighed med tidligere. Bestyrelsen tilsluttede sig, at der fortsat gives mulighed for at yde et vederlag til formand og næstformand.

7. Arbejdet med indsatsområderne i skoleåret 2017/2018

- Rektors redegørelse (bilag 4)

Rektor redegør for arbejdet med indsatsområderne i skoleåret 17/18. Det indstilles til bestyrelsen, at redegørelsen drøftes.

KB gennemgik indsatsområderne. Der har været en god udvikling i kollegasparringen. Det begyndte med 12 lærere, så deltog 24 lærere og det kommende år 50 lærere. Udviklingen sker også via uddannelsespuljen i Region Syddanmark. EW bemærkede, at det er vigtigt med en kritisk praksis og anerkende tilgang. TH tilføjede, at kollegasparringen omtales positivt, den giver vidensdeling og øget sparring også på tværs af fakulteter. Det skaber en form for sammenhold, og det vil være positivt, hvis kollegasparringen også sker på tværs af afdelinger. LP tilføjede, at muligheden for flerårige projekter gør, at flere lærere kommer med.

KB orienterede om formativ evaluering. Det er en del af reformen, at der anvendes forskellige evalueringsmetoder/former, det kan fx være selvevaluering, fokuseret rettetarbejde. Det er en udfordring i forhold til mundtlig evaluering i klasserummet, da der skal være tydelig feedback. I grundforløbet gives ikke karakterer, men udelukkende formativ evaluering. LP tilføjede, at det er vigtigt med hvorledes formativ evaluering anvendes, så skabeloner ikke anvendes ukritisk. Desuden kræver formativ evaluering en kulturændring, da det er en anden evalueringskultur end den vante. Eleverne ønsker karakterer, så det er også en kulturændring hos eleverne. SSC tilføjede, at hvis evalueringen har tilstrækkelig gode kommentarer, så kan der arbejdes med bemærkningerne, og det kan løfte elevernes arbejde.

KB bemærkede, at der er etableret fransk udveksling. Det er positivt med udvekslingsprogrammer, som styrker fremmedsprogene.

KB orienterede om fusionen. Den fylder meget. I Puggårdsgade er det især byggeriet, som præger hverdagen. Der har været afholdt en mini medarbejdertrivselsundersøgelse med særlig fokus på, hvad fusionen betyder for medarbejderne. Der er udarbejdet en handleplan sammen med arbejdsmiljørepræsentanterne. Som medarbejder er der forskel mellem afdelingerne. Det er en ny ledelsesgruppe, som endnu ikke er samlet på en adresse, hvilket kan give oplevelsen af et ledelsesmæssigt tomrum. Det kræver megen dialog.

Der har hidtil været meget forskellig planlægning af lærernes arbejdstid. Sammen med tillidsrepræsentanterne er der nået en fælles forståelse for arbejdstidens tilrettelæggelse, og samtidig er tidsregistrering gjort valgfrit. Ledelsen melder ud, hvilke opgaver der skal løses, og hvor lang tid der gives hertil. TH kvitterede for samarbejdet. Der har været en konstruktiv dialog, og den fælles forståelse har givet øget synlighed om mængden af opgaver og ressourcen hertil. Medarbejderinddragelsen skaber motivation. KB bemærkede, at principperne vil blive revideret til sommer.

KB gennemgik kort gymnasireformen. Der er store valgmuligheder for eleverne, fokus på høj faglighed, a-fag og stærke naturfaglige studieretninger. Karrierelæring er reduceret lidt, da der fra elevside er fokus på at være i nuet frem for at høre mere om fremtidsmulighederne. Digitalisering omfatter bl.a. sikker brug af sociale medier og opførsel på nettet. SSP deltager heri. Grundforløbet er blevet reduceret til 3 mdr. i forhold til før reformen. Tidligere valgte mange elever en anden studieretning end deres oprindelige valg. Bl.a. til en naturfaglig studieretning. Det ser ud som om der ikke i samme grad sker en trafik i retning af naturvidenskaben efter det korte grundforløb.

8. Udbetaling af resultatlønskontrakt til rektor i henhold til kontrakt for 2017/18 og resultatopfyldelse.

- Rektors resultatlønskontrakt for skoleåret 17/18 (bilag 5)
- Bemyndigelse til at indgå resultatlønskontrakt med skolens øverste leder (bilag 6)

Det indstilles til bestyrelsen, at graden af resultatopfyldelse besluttet.

KB gennemgik proceduren for udmøntning af resultatlønskontrakt. Ligeledes orienterede KB om baggrunden for resultatlønskontrakt til tidligere forstander Sune Ahrenkiel. Herefter forlod KB og SBE mødet, og bestyrelsen drøftede og besluttede udmøntningen af resultatlønskontrakt til KB og Sune Ahrenkiel.

EW bemærkede, at der havde været en god dialog i bestyrelsen, herunder om den særlige historik omkring tidligere forstander Sune Ahrenkiel. Der er ros til KB for arbejdsindsatsen.

9. Udbetaling af resultatlønskontrakt til tidligere forstander Sune Ahrenkiel i henhold til kontrakt for 2017/18 og resultatopfyldelse

- Sune Ahrenkiels kontrakt (bilag 7)
 - Redegørelse fra Sune Ahrenkiel om arbejdet med målopfyldelse af kontrakten (bilag 8)
- Det indstilles til bestyrelsen, at graden af resultatopfyldelse for Sune Ahrenkiels kontrakt besluttet.*

10. Indgåelse af resultatlønskontrakt med rektor for skoleåret 2018/19

- Resultatlønskontrakt for skoleåret 18/19 (bilag 9)

KB gennemgik den nye resultatlønskontrakt. Den er ikke en direkte spejling af indsatsområderne for det kommende skoleår, men indeholder de væsentligste punkter. Basisrammen omhandler værdigrundlaget for den fusionerede skole som en væsentlig del. Desuden er der kollegasparring, problembaseret læring på hhx og samarbejde med eksterne parter. Ekstrarammen indeholder punkter omkring fastholdelse og samvær mellem lærere og elever.

KV bemærkede, at der bør indarbejdes samarbejde med Riberhus Privatskole ligesom med de kommunale grundskoler. Det er vigtigt at samarbejde bredt. LP bemærkede, at studievejlederne har et godt samarbejde med Fortunaskolen. Vi kan matche skolens tonede linjer. SSC bemærkede, at det er vigtigt at se ud over kommunegrænserne, da vi har et stort opland. LP tilføjede, at der også er samarbejde med Rødding. Brobygning mm. koordineres, så elever fra Rødding kan komme i brobygning på Ribes uddannelser.

JBH ønskede en indsats om samarbejde med de videregående uddannelser i Esbjerg indarbejdet. Det er vigtigt for deres tiltrækning af nye studerende.

11. Skolens økonomi

- Budget (bilag 10)

Budgettet er revideret og de væsentligste ændringer vedrører det faktiske elevoptag august 2018, lønreguleringer samt projektmidler fra projektet under Region Syddanmark.

Det indstilles til bestyrelsen, at budgettet tages til efterretning.

SBE gennemgik det reviderede budget. For 2018 er tilskuddet faldet 560 t.kr. som følge af færre elever end i maj-budgettet. Det lavere elevtal primært på HF og EUD betyder et fald i tilskuddet i 2019 på 1 mio.kr. Tilskuddet for 2019 er beregnet på baggrund af UVM's takstkatalog for finanslovsforslaget 2019. Der er endnu ikke indgået finanslovsaftale for 2019. Taksterne er ændret med omprioriteringsbidrag, effektiviseringer som følge af de statslige indkøbsfaser, besparelser i markedsføring og PL-regulering.

Lønudgifterne er steget, det skyldes, at der er ansat en lærer mere, der er indregnet barselsvikar, samtidig med at der er flere i plustid og højere ansættelsesgrad. Kendte lønreguleringer er ligeledes indregnet. For 2019 er indregnet alle kendte ændringer i forhold til medarbejdere.

Der er indregnet projektindtægter fra Region Syddanmark inkl. egenfinansieringen på 25%.

Rengøring er indarbejdet efter det nuværende tilbud på rengøring af de nye klassehuse og Puggårdsgade 4. Tilbuddet er meget højt, og der forhandles om prisen.

Samlet udviser budgettet for 2018 et overskud på 236 t.kr., mens estimat 2019 et overskud på 204 t.kr.

KD bemærkede, at mere markedsføring kan tiltrække elever. KB medgav, at et fald i elevtal og samtidigt omprioreringsbidrag kan blive en udfordring. KV bemærkede, at markedsføring er vigtigt, på sigt ophører projektindtægterne.

LP tilføjede, at faldet i HF ikke kun er sket i Ribe. Der er efter Rybners har udbudt HF en overkapacitet. Hvis Rybners ikke fortsat har udbuddet, så kan det betyde en stigning i HF-tilmeldinger.

KD ønskede belyst, hvad der tiltrækker de elever, som er usikre på deres skolevalg. Fx i områder som Bramming, Skærbæk og Rødding. Er det sociale medier? JBH bemærkede, at der skal være spændende opslag, videoer mm på fx Facebook.

TH bemærkede, at hvis der fortsættes med omprioreringsbidrag, kan der så køres med underskud? Hvad er signalet, hvis der stadigt er overskud på trods af omprioreringsbidraget.

JBH bemærkede, at det er vigtigt med overskud, der er meget i at være tæt på et nul-resultat frem for at budgettere med underskud.

TH tilføjede at, det ikke ønskes at skære i kerneydelsen, så hellere underskud. KV understregede, at det er defensivt at budgettere med underskud. Det er en anden tankegang at budgettere med overskud. Der skal udvikles – ikke afvikles.

SSC bemærkede at for at tiltrække kommende elever, så er det vigtigt, at elever møder elever uden lærere, da det øger spørgelysten betydeligt.

EW tilføjede, at der politisk er fokus på styrken ved den mindre provinsby. Det er en styrke for byen, at uddannelserne er fusioneret. LP bemærkede, at elevtrivsel er en værdi, som skal med fra Skyttevej, da elevtrivslen har ligget i top igennem tiden. Det er vigtigt med gode relationer, det fastholder og tiltrækker elever.

EW efterlyser en prognose længere frem i tid. KB bemærkede, at vi har haft omprioreringsbidraget siden 2015. Det har betydet, at der fx ikke er sket nyansættelser, hver gang en medarbejder er stoppet. Men det vil kunne ramme kerneydelsen. LP bemærkede, at der er mulighed for god eksponering i forbindelse med den fysiske sammenflytning.

KV efterspurgte en handlingsplan for markedsføring til det kommende bestyrelsesmøde.

12. Nyt fra lærere og elever

LP bemærkede, at lærerne er glade for forståelsen for arbejdstid. Det giver stor tilfredshed og betyder noget for arbejdsmiljøet. I Puggårdsgade fylder byggeriet meget, bl.a. er lærerværelset midlertidigt i sangsalen, og den manglende plads medfører, at der er mindre socialt lærerne imellem. Det belaster lærerne.

SBE tilføjede, at for lærerne på Skyttevej betyder skiftet af studieadministrativt system meget. Dette tager tid og ressourcer i begyndelsen af skoleåret.

SSC orienterede om, at Lectio ingen effekt har i forhold til kommunikation mellem elevråd og elever. Elevrådet har oprettet en Instagram-profil, og der begynder at komme elever med der.

Det er besluttet, at elevrådet fortsat er medlem af DGS. Elevrådet har arbejdet med vision og halvårsplan, og der er planlagt to arrangementer udefra. Det er et mere aktivt elevråd, og der er valgt en PR-ansvarlig.

AS tilføjede, at det forsøges at inkorporere begge elevråd. Elevrådene fra begge afdelinger skal komme med høj faneføring. Der arbejdes med fusionen, fx i forhold til Heimdal. Der findes løsninger, så der kommer elever med fra begge afdelinger. Det er kompetente kandidater til det fusionerede elevråd. SSC medgav, at det er en fælles indsats til at samle elevorganisationer. AS bemærkede, at der er fokus på den bedste løsning for alle.

SSC orienterede om kommende arrangementer: Undervisningsdebat med politikere. Græskarkampagnen – en ryste sammen event. Julestartskampagne og honningkagehjertekampagne, de sidste plejer at give hygge på skolen.

13. Eventuelt

Skolens nye introhæfte blev uddelt.

14. Tidspunkt for næste møde onsdag den 5. december kl. 15.00-17.00.

- Forslag til mødekalender (bilag 11)

Forslaget til mødekalender blev vedtaget.

Godkendt den _____ 2018

Elof Westergaard
formand

Karsten Degnbol
næstformand

Peter Laursen

Jens Bo Holm-Nielsen

Anita Jørgensen

Keld Vestergaard

Henny Fiskbæk

Lise Vind Petersen

Torben Hammersholt

Søren Schrøder

Stinne Christiansen

Andreas Snitker

Kristian Bennike